

INFO

Langileok, guztion artean, ordaindutako opor eskubideak defenda ditzagun!!

Ekintza sindikala

2023ko irailaren 13an Kasazio Auzitegiak zenbait erabaki hartu ondoren, auzitegiak esan zuen Frantziako Zuzenbidea ez zuela europar batasuneko zuzenbidea errespetatzen, eta hori azken hogeitun urteotan!

Estatua eta enpresaburuak legedi oker batez baliatzen dira langileen ordaindutako oporren eskubidea minimizatzeke, **aski da!**

Langile guztiek beren eskubideak ukan ditzaten, kolektiboki jarduteko unea da.

Hemendik aintzina, gaixotasun baten ondorioz, lanbide jatorrikoa izan ala ez, lan-harremana etenda duten **LANGILE GUZTIEK**, ordaindutako oporrak eskuratzeko eskubidea ukaten segituko dute.

Eta hori, lan-harremanaren etenaldia bukatu arte, iraupen-mugarik gabe!

**Legea betetzeko,
antolatu zaitez!**

**Zure ordezkariekin,
lankideekin,
LAB-ekin!**

Zatoz gurekin!



Horrek ordaindutako oporrendako balio du, legezkoak edo konbentzionalak izan, adibidez haur edo heldu elbarrituendako zentroetako langileentzat diren aparteko opor ordainduak. Aldiz, erabaki hauek ez dituzte ordainik gabeko oporrak kontutan hartzen, urte sabatikoa bezala.

Haurrak zaintzeko oporra aintzinetik eskuratutako opor ordainduak gibelatzen ahal dira, urteko opor ordaindun epea pasa bada ere. **Guraso bihurtzeak ezin du eskubideak galtzea ondorioztatu.**

Eskaera horiek egiteko, epe bat bada, atzera-kontu bat. Nagusiak eskubide horien berri eman eta oporrak hartzeko edo atzeratzeko aukera ematen dizunean hasten da. Argi eta garbi jakinarazi ez badizute, epea ez da hasi, kronometroa zerotan gelditzen da, beraz ordaindutako oporrak hartzeko eskubidea duzu.

Hala eta guztiz ere, Frantziak oraindik ez ditu europar lege guztiak betetzen, nahiz eta derrigorrezkoak izan.

Zentzu horretan, ordaindutako opor batean mediku batek langilea lan geldialdian ematen baldin badu, bere opor ordainduak bertan behera geldituko dira gaixorik dagoen bitartean langileak ez duelako atsedeenik hartzen. Gaixorik dagoenean, sendatu egiten da. Beraz, Europar Batasuneko zuzenbideak dion bezala, eskubidea duzu gaixotasunagatik hartu ez dituzun oporrak ateratzeko!

[EJA, 2012ko ekainaren 21a, 78/11 auzia].

Ez gaitezen horretan gelditu, bada batzeko garaia, patronalaren aurrean gure eskubideak aldarrikatzeko garaia !

 www.ieh.lab.eus

 05.59.59.50.20

 baiona@lab.eus

LAB

Banatus eraldatu! 



INFO

Action

syndicale

**Travailleuses et travailleurs,
ensemble faisons valoir nos droits aux
congrés !**

Après une série de décision de la Cour de cassation le 13 septembre 2023, la cour a déclaré que le droit français ne respectait pas le droit de l'union européenne et ce depuis vingt ans !

L'État et les employeurs profitent d'une législation erronée pour minimiser le droit aux congés des travailleur·euse, **ça suffit !**

Il est temps d'agir collectivement pour que tou·tes les travailleuses et travailleurs puissent bénéficier de leurs droits.

Désormais **TOU·TES LES TRAVAILLEURS·SES** dont la relation de travail est suspendue en raison d'une maladie, que celle-ci soit d'origine professionnelle ou pas, continuent à acquérir des droits à congés payés durant cette période.

Et ce, jusqu'à la fin de la suspension de sa relation de travail, sans limite de durée !

**Pour faire respecter
la loi, toi aussi, dans
ton entreprise,
organise-toi !**

**Avec tes délégué·es,
avec tes collègues,
avec LAB !**

Rejoins nous !

www.ieh.lab.eu

05.59.59.50.20

baiona@lab.eu

LAB

Cela vaut pour les congés payés qu'ils soient légaux ou conventionnels, comme le droit à des congés payés exceptionnels pour les personnels des établissements pour enfants ou adultes handicapés. Cependant les congés non payés tel que le congé sans solde ou l'année sabbatique ne sont pas concernés.

Les congés payés acquis avant le congé parental d'éducation doivent être reportés et ce même si la période annuelle est passée.

Devenir parent ne peut aboutir à une perte de ses droits.

Pour faire ces demandes il y a un compte à rebours.

Il commence à partir du moment où l'employeur·euse t'a informé de tes droits et t'a permis de prendre ou reporter tes congés. Si tu n'as pas été clairement informé·e, le délai n'a pas commencé, le chronomètre reste à zéro, tu peux donc demander tes droits à congés.

Malgré cela, l'État français ne respecte toujours pas toutes les lois européennes pourtant obligatoires.

Notamment si le·la travailleur·euse est mis en arrêt de travail par un·e médecin durant un congé payé, il ne consomme pas son congé car un·e travailleur·euse ne se repose pas pendant qu'il·elle est malade. Lorsqu'il·elle est malade il·elle est en convalescence. Par conséquent, conformément au droit de l'Union Européenne, tu as le droit de reporter les congés que tu n'as pas consommé à cause de la maladie !

[CJUE, 21 juin 2012, affaire 78/11]

Ne nous laissons pas faire, il est temps de prendre les devants, de s'unir et de faire valoir nos droits face au patronat !

Banatus eraldatu!

