



cat : il s'agit ici de passer outre les syndicats.
 en place un soi disant référendum dans l'entreprise et "négocier" sans aucun syndi-
 • Pour les salarié-e-s des toutes petites entreprises (TPE), l'employeur pourra mettre
 au CDI.
 ou de projet, ce qui viendra renforcer la précarité des emplois et met en réalité fin
 que précédemment c'était la loi qui les régissait) et recourir au contrat de chantier
 • Les "branches" pourront décider de modifier les règles du CDD par exemple (alors
 ration ou encore des sujets plus complexes comme la santé au travail.
 • Les entreprises pourront négocier, sur le temps de travail, l'ancienneté, la rémuné-

Code du Travail :
 à un-e patron-e de négocier un accord plus mauvais que la Convention Collective ou le
 C'est la remise en cause de la hiérarchie des normes. En clair, c'est donner la possibilité
 La Loi Macron c'est quoi concrètement ?

tembre.
 ministres le 22 septembre prochain et devrait entrer en vigueur à la fin du mois de sep-
 de presse le 31 août dernier. Le projet sera présenté officiellement lors du Conseil des
 Edouard Philippe et par Muriel Félicaud, ministre du Travail au cours d'une conférence
 Le contenu des ordonnances a été officiellement présenté par le premier ministre
 Code du travail.

Le jeudi 13 juillet, la majorité des député-e-s La République en marche (LREM) ainsi que
 Les Républicains (LR) et l'UDI ont voté pour le projet de loi d'habilitation et ainsi ont
 autorisé le gouvernement à légiférer par ordonnances sur la réforme controversée du
 Emmanuel Macron a prévu d'agir par ordonnances au cours de l'été 2017.
 mer le Code du travail en allant au-delà de la Loi Travail. Pour atteindre ses objectifs,
 Emmanuel Macron l'avait annoncé durant la campagne présidentielle, il compte réfor-

Le 12 septembre, toutes et tous en grève !

Manif à Bayonne • 10h30 de la Bourse du travail

Face à cette attaque, construisons ensemble une réelle alternative

Irailaren 12 an denok grebarat !!

Manifa Baionan • 10:30 Lan Burtsatik

Eraso berri honen aurrean, elkarrekin benetazko alternatiba bat eraiki dezagun

Bere lehendakaritza kanpaina denboran, Emmanuel Macronek abisatua zuen Lan Kоди-
 goa erreformatu nahi zuela Lan Legetik haratago. Bere helburuak lortzeko, Macronek
 "ordonentziak" erabili nahi ditu 2017 udatik goiti.

Uztailaren 13an, diputatu gehienek, "La République en Marche" (LREM) alderkikoek bai-
 ta "Les Républicains" (LR) eta UDlkoek ere Lan Lege proiektuaren alde bozkatu zuten
 eta gobernamentuari "ordonentzien" bidez legeak egitea baimendu.

Agorrilaren 31n iragan zen prentsaurreko baten bidez, Edouard Philippe Lehen Minis-
 troak eta Muriel Pélicaud Laneko Ministroak "ordonentzien" edukia ofizialki aurkeztu
 zuten. Irailaren 22an proiektua Ministroen Kontseiluan ofizialki aurkeztua izanen da eta
 iraila bukaeran martxan jarriko da.

Macron legea konkretuki zer da ?

"Normen hierarkia" zalantzan ematea da edo hobekio erran nagusi bati konbenio ko-
 lektibo edo lan kodigoa baino txarragoa den akordio baten negoziatzea aukera emea-
 tea.

- Enpresek, lan denbora, antzintasuna, lansaria edo osasuna bezalako gai konplexuak negoziatzen ahalko dituzte.
- Lan "adarrek" erabakitzen ahalko dute kontratu mugatuen arauak aldatzea (ora-
 in arte legeak hori kudeatzen zuen) eta xantier edo proiektu kontratuak erabiltzea.
 Honek enpleguen prekaritatea areagotuko du eta kontratu mugagabeak desager-
 taraziko.
- Enpresa ttipi ttipien langileentzat, enplegatzaileak erreferendum bat plantan ematen ahalko du sindikaturik gabe negoziatzeko.



Segurtamen kolektiboak atxiki nahi lituzketen enpresetako sindikatuak begira, Macronek langileen ordezkarien instantziak bateratu nahi ditu eta CHSCT-ak (Higiene, segurtate eta lan baldintzen batzordea) desagertarazi. **Laburbiltzeko, honak erran nahi du delegatu guttiago, delegazio ordu guttiago eta eskubide guttiago langileentzat.**

Langabezia tipitzeko, Macronek legeak, langileak, kontratu hauste konbentzional kolektiboen bidez kanporatzen permitituko du. "Borondatezko" joateak Enpresa akordioen bidez "Plan de Sauvergarde de l'emploi" obligazioetatik pasatu gabe.

Hauste konbentzional kolektiboak errefusatuko dituzten langileentzat eta kanporaketak ez biokatzeko, Macronek nagusiak pixka bat gehiago babestuko ditu. Gehiegizko kanporaketa baten kasuan, langileak urte bat ukanen du bakarrik Prud'hommes etara joateko eta langilearen kalte-ordainak mugatuak izanen dira.

BERTAN ERABAKI dezagun ! Tokiko tresnak existitzen dira erreforma horiei pare egiteko.
Eraso berri honen aurrean, elkarrekin benetazko alternatiba bat eraiki dezagun.

LABek proposamenak baditu. Tokiko batzorde parekide interprofesionala IEH mailan gehiengo sindikal azkarragoaren eskubide kolektiboa ber-erakitzeko.

Lan harremanak indibidualizatu edo lan baldintzak oraindik gehiago prekarizatu... Honak ez du inoz langabezia tipituko. Kanporatzeak errexteak ez du enpresa tipien lehia-kortasuna hobetuko enpresa handien parean.

Prekaritatea ez da on inorentzat. Ez langileentzat ez eta enpresa tipik edo ertainen biziraupenerako ere.
Ez da amore emateko momentua baina bai mobilizazioaren garaia gure lurralde errealtitatea konduhan hartuz.

Aterabidea IEH mailako batzorde parekidea da gehiengo sindikal azkarragoaren eta abantailatsua langileentzat.

Hona LABek proposatzen duena eta hona zertako denok greban izango garen irailaren 12an !

Pour les entreprises où il resterait encore des syndicats qui voudraient conserver des garanties collectives, Macron veut faire fusionner les instances de représentation du personnel et faire disparaître les CHSCT. **Pour faire court, c'est moins de délégué-e-s, moins d'heures de délégations et moins de droits pour les salarié-e-s.**

Pour finir et afin de faire baisser la courbe du chômage, la loi Macron permettra de licencier par le biais des ruptures conventionnelles collectives. Des départs soi-disant "volontaires" par accord d'entreprise sans passer par les obligations du Plan de sauvegarde de l'emploi.

Pour les salarié-e-s qui refuseraient une rupture conventionnelle collective et afin de ne pas bloquer un licenciement, Macron protégera un peu plus les patrons. En cas de licenciement abusif, le/la salarié-e n'aura plus qu'un an pour aller aux Prud'hommes et les éventuelles indemnités pour le salarié-e seront plafonnées.

Face à cette nouvelle attaque, construisons ensemble une réelle alternative !

Pour LAB des propositions existent. La création d'une Commission Paritaire Locale Interpro au niveau du Pays Basque Nord avec une majorité syndicale plus forte et plus avantageuse pour les salarié-e-s du Pays Basque afin de recréer du Droit collectif. Individualiser les relations du travail et précariser encore plus nos conditions de travail n'a jamais fait baisser le chômage. Faciliter les licenciements ne permettra pas aux petites entreprises d'être plus compétitives faces aux grandes entreprises.

La précarité n'est bonne pour personne. Pas plus pour la survie des TPE PME que pour les travailleur-s-es.

L'heure n'est pas à la résignation mais à la mobilisation et aux propositions en partant de notre réalité territoriale. La solution c'est la CPL au niveau du Pays Basque avec une majorité syndicale plus forte et plus avantageuse pour les salarié-e-s.

Voilà ce que propose LAB et voilà pourquoi le 12 septembre, nous serons toutes et tous en grève!