

Les agents ont le droit de  
**décider ici!**

**Nous voulons une communauté  
d'agglomération qui réponde  
aux besoins des citoyens !**

*DECIDONS LOCAL*

>zerbitzu publikoa



• *Le Pays Basque est suffisamment mûr pour gérer ses administrés mais pas assez pour gérer ses agents ?*

• *Créons un CDG à l'échelle du Pays Basque et une CAP au sein de la communauté d'Agglomération*

- 10 epci ont fusionné en une entité unique.
- Une structure de quasi 1.200 agents est née.

LAB a toujours soutenu la création de l'EPCI unique. La communauté d'agglomération Pays Basque permet en effet une première reconnaissance institutionnelle et administrative du Pays Basque : un grand pas en avant !

Désormais, notre territoire est géré par une agglomération unique dotée de larges compétences. Cependant, la carrière des agents est toujours gérée par un centre de gestion basée à Pau à l'échelle du département.

Le Pays Basque est suffisamment mûr pour gérer ses administrés mais pas assez pour gérer ses agents ?

Le syndicat LAB revendique depuis longtemps une prise en charge de cette compétence par le territoire.

Parallèlement, grâce aux travaux menés par LAB au sein du Conseil de Développement aux côtés d'acteurs du secteur privé (employeurs et syndicats), un espace de dialogue social et territorial de type Commission Paritaire Locale devrait voir le jour en 2017.

Dans le secteur public, il est temps de saisir les opportunités nouvelles pour décider de l'avenir de la fonction publique locale et de ses agents, à l'échelle du Pays Basque, notamment en créant un Centre de Gestion au Pays Basque ainsi qu'une Commission Paritaire Locale au sein de la nouvelle Communauté d'Agglomération.

## Repensons le syndicalisme pour une réelle alternative

Les candidats LAB aux futures élections professionnelles s'engagent à respecter un socle de principes et de valeurs de base.

Cependant, en tant qu'élus locaux au sein de la collectivité, dans le respect de ce socle de base, ils demeureront autonomes dans leurs décisions en fonction des réalités de terrain.

Le syndicat LAB apportera un soutien logistique et juridique sans interférences dogmatiques.

Les élus LAB seront donc des élus à vocation professionnelle au plus près des aspirations et des spécificités de la collectivité.

LAB est de ce fait un syndicat à vocation professionnelle et locale sans instructions verticales émanant d'un organe de décision éloigné des réalités du terrain.

Les décisions de la collectivité concernant le territoire basque naissent au Pays Basque. Dans la même logique, l'action syndicale proviendra des agents et des élus du personnel de la collectivité et se limitera uniquement à son périmètre et à ses domaines de compétences.

En ce sens il est à l'opposé des centrales syndicales qui sont, elles, aux ordres de leur direction parisienne, sans réel pouvoir de décision ni d'adaptation au contexte local.

• *Le syndicat LAB apportera un soutien logistique et juridique sans interférences dogmatiques*

• *Les élus de LAB seront au plus près des aspirations et des spécificités de la collectivité*

## Un syndicat avec une prise directe sur l'évolution sociale

• **LAB veut s'assurer de la préservation d'un vrai service public de qualité, qui repose sur des agents qualifiés et reconnus**

• **LAB se veut moteur de transformations sociales car nous, travailleurs et travailleuses, sommes acteurs dans notre société**

Le syndicat LAB se veut également moteur de transformations sociales car nous, travailleurs et travailleuses, sommes également acteurs dans notre société : dans la dynamique en faveur de l'accueil des migrants et les droits des sans papiers, dans le collectif contre le traité TAFTA, en faveur de l'Eusko monnaie locale...

### En améliorant les conditions de travail, la précarité s'efface

LAB fait partie de l'intersyndicale, a participé aux réunions du comité de pilotage et s'assure que les agents fusionnent dans les meilleures conditions. Nous souhaitons à ce titre une harmonisation vers le haut.

La phase de construction de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque va durer au moins deux ans : cet été les délégués du personnel seront élus et continueront à participer à la mise en place de la nouvelle instance. Ils devront s'assurer de la qualité des services mis en place.

Le syndicat LAB veut s'assurer de la préservation d'un vrai service public de qualité à destination de la population, qui repose sur des agents qualifiés et reconnus. Il faudra donc, dans le cadre de la nouvelle CAPB, ouvrir enfin des débats et trouver des solutions : pour en finir avec la précarité, améliorer les conditions de travail des agents...

Nous avons beaucoup de défis à relever : condition de travail, sécurité, dialogue social, comment améliorer la qualité des services publics ?

Un service public soutenable, c'est le sens de notre engagement dans les prochaines élections professionnelles.