Euskal Herria
MACRON LEGEAREN EREMUTIK KANPO

LEHEN MINISTROARI ONGI ETORRIA
Irailaren 21ean denok Grebara

10etan Hendaiako Jonkoko Biribilgunean ekintza bat egiteko
11.30etan Manifestazioa leku beretik abiatuko da

Bere lehendakaritza kanpaina denboran, Emmanuel Macronek abisatua zuen Lan Kodigoa erreformatu nahi zuela Lan Legetik haratago. Bere helburuak lortzeko, Macronek "ordonentziak" erabili nahi ditu.

Agorrilaren 31an iragan zen prentsaurreko baten bidez, Edouard Philippe Lehen Ministroak eta Muriel Pénicaud Laneko Ministroak "ordonentzien" edukia ofizialki aurkeztu zuten. Irailaren 22an proiektua Ministroen Kontseiluan ofizialki aurkeztua izanen da eta iraila bukaeran martxan jarriko da.

Macron legea konkretuki zer da ?
"Normen hierarkia" zalantzan ematea da edo hobekio erran nagusi bati konbenio kolektibo edo lan kodigoa baino txarragoa den akordio baten negoziatzea aukera ematea.

- Enpresek, lan denbora, aintzinatasuna, lansaria edo osasuna bezalako gai konplexuak negoziatzen ahalko dituzte.

- Lan "adarrek" erabakitzen ahalko dute kontratu mugatuen arauak aldatzea (orain arte legeak hori kudeatzen zuen) eta xantier edo proiektu kontratuak erabiltzea. Honek enpleguen prekaritatea areagotuko du eta kontratu mugagabeak desagertaraziko.

- Enpresa ttipi ttipien langileentzat, enplegatzaileak erreferendum bat plantan ematen ahalko du sindikaturik gabe negoziatzeko.

LAB
http://lab.eus/ieh
05 59 59 50 20

Pays Basque
ZONE HORS LOI MACRON

BIENVENUE AU PREMIER MINISTRE
Le 21 septembre toutes et tous en grève!

A 10h au rond point de Joncaux d'Hendaye pour mener une action
A 11h30 Manifestation, départ du même endroit

Emmanuel Macron l'avait annoncé durant la campagne présidentielle, il compte réformer le Code du travail en allant au-delà de la Loi Travail. Pour atteindre ses objectifs, Emmanuel Macron a prévu d'agir par ordonnances.

Le contenu des ordonnances a été officiellement présenté par le premier ministre Edouard Philippe et par Muriel Pénicaud, ministre du Travail au cours d'une conférence de presse le 31 août dernier. Le projet sera présenté officiellement lors du Conseil des ministres le 22 septembre prochain et devrait entrer en vigueur à la fin du mois de septembre.

La Loi Macron c'est quoi concrètement ?
C'est la remise en cause de la hiérarchie des normes. En clair, c'est donner la possibilité à un-e patron-e de négocier un accord plus mauvais que la Convention Collective ou le Code du Travail :

- Les entreprises pourront négocier, sur le temps de travail, l'ancienneté, la rémunération ou encore des sujets plus complexes comme la santé au travail.
- Les "branches" pourront décider de modifier les règles du CDD par exemple (alors que précédemment c'était la loi qui les régissait) et recourir au contrat de chantier ou de projet, ce qui viendra renforcer la précarité des emplois et met en réalité fin au CDI.
- Pour les salarié-e-s des toutes petites entreprises (TPE), l'employeur pourra mettre en place un soi disant referendum dans l'entreprise et "négocier" sans aucun syndicat : il s'agit ici de passer outre les syndicats.

LAB
http://lab.eus/ieh
05 59 59 50 20

Pour les entreprises où il resterait encore des syndicats qui voudraient conserver des garanties collectives, Macron veut faire fusionner les instances de représentation du personnel et faire disparaître les CHSCT. **Pour faire court, c'est moins de délégué-e-s, moins d'heures de délégations et moins de droits pour les salarié-e-s.**

Pour finir et afin de faire baisser la courbe du chômage, la loi Macron permettra de licencier par le biais des ruptures conventionnelles collectives. Des départs soi-disant "volontaires" par accord d'entreprise sans passer par les obligations du Plan de sauvegarde de l'emploi.

Pour les salarié-e-s qui refuseraient une rupture conventionnelle collective et afin de ne pas bloquer un licenciement, Macron protégera un peu plus les patrons. En cas de licenciement abusif, le/la salarié-e n'aura plus qu'un an pour aller aux Prud'hommes et les éventuelles indemnités pour le salarié-e seront plafonnées.

Pour LAB des propositions existent. La création d'une Commission Paritaire Locale Interpro au niveau du Pays Basque Nord avec une majorité syndicale plus forte et plus avantageuse pour les salarié-e-s du Pays Basque afin de recréer du Droit collectif. Individualiser les relations du travail et précariser encore plus nos conditions de travail n'a jamais fait baisser le chômage. Faciliter les licenciements ne permettra pas aux petites entreprises d'être plus compétitives faces aux grandes entreprises.

La précarité n'est bonne pour personne. Pas plus pour la survie des TPE PME que pour les travailleur-s-es.

L'heure n'est pas à la résignation mais à la mobilisation et aux propositions en partant de notre réalité territoriale. La solution c'est la CPL au niveau du Pays Basque avec une majorité syndicale plus forte et plus avantageuse pour les salarié-e-s.

Voilà ce que propose LAB et voilà pourquoi nous avons décidé de faire grève le 21 septembre.

Segurtamen kolektiboak atxiki nahi lituzketen enpresetako sindikatuei begira, Macronek langileen ordezkarien instantziak bateratu nahi ditu eta CHSCT-ak (Higiene, seguritate eta lan baldintzen batzordea) desagertarazi. **Laburbiltzeko, honek erran nahi du delegatu guttiago, delegazio ordu guttiago eta eskubide guttiago langileentzat.**

Langabezia ttipitzeko, Macron legeak, langileak, kontratu hauste konbentzional kolektiboen bidez kanporatzen permitituko du. "Borondatezko" joaiteak Enpresa akordioen bidez "*Plan de Sauvegarde de l'empoi*" obligazioetatik pasatu gabe.

Hauste konbentzional kolektiboak errefusatuko dituzten langileentzat eta kanporaketak ez blokatzeko, Macronek nagusiak pixka bat gehiago babestuko ditu. Gehiegizko kanporaketa baten kasuan, langileak urte bat ukanen du bakarrik Prud'hommes etara joaiteko eta langilearen kalte-ordainak mugatuak izanen dira.

Eraso berri honen aurrean, elkarrekin benetazko alternatiba bat eraiki dezagun.

LABek proposamenak baditu. Tokiko batzorde parekide interprofesionala IEH mailan gehiengo sindikal azkarragoarekin eskubide kolektiboa ber-eraikitzeko.

Lan harremanak indibidualizatu edo lan baldintzak oraindik gehiago prekarizatu... Honek ez du inoz langabezia ttipituko. Kanporatzeak errexteak ez du enpresa ttipien lehiakortasuna hobetuko enpresa handien parean.

Prekaritatea ez da on inorentzat. Ez langileentzat ez eta enpresa ttipi edo ertainen biziraupenerako ere.

Ez da amore emateko mementua baina bai mobilizazioaren garaia gure lurralde errealitatea kondutan hartuz.

Aterabidea IEH mailako batzorde parekidea da gehiengo sindikal azkarragoarekin eta abantailatsuagoa langileentzat.

Hona LABek proposatzen duena eta hona zertako 21ean greba egitea erabaki dugun.