



Lettre d'information de LAB Sokoa, syndicat des travailleurs et travailleuses de Sokoa

Négociations Annuelles Obligatoires 2017

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) ont démarrées le mardi 7 Mars 2017 et après quatre réunions, la direction a décidé de fermer la porte nous faisant savoir, par le biais d'un PV de désaccord, les mesures unilatérales qu'elle compte appliquer.

a) Déroulé des réunions

Rappelons les chiffres réalisés en 2016, avec une augmentation exceptionnelle des bénéfices par rapport à 2015 et un démarrage de l'année 2017 supérieur de +20% en chiffre d'affaire par rapport au réalisé en 2016 et de +10% par rapport au budget prévisionnel 2017. Compte tenu de ces chiffres, nous étions loin d'imaginer que la direction allait nous proposer une augmentation aussi déplorable (+1 % à la première réunion et +1,3 % avec mini 35 euros à la dernière réunion).



On n'a toujours pas oublié, s'agissant des NAO 2016, les commentaires de notre direction, notamment après l'accord salarial signé avec l'augmentation mini des 40 euros, où elle s'entêtait et persistait à affirmer que malgré l'accord trouvé, l'augmentation des 40 euros demeurerait trop importante et que cette hausse allait impacter nos charges du personnel considérablement et avoir des conséquences très préjudiciables sur la santé économique de l'entreprise. Résultat des courses : une augmentation spectaculaire des bénéfices en 2016 (+ 65%) et une baisse du ratio des charges du personnel sur chiffre d'affaire (-3,4%) ainsi que sur la valeur ajoutée (-5,8%).

Cette attitude de la part de la direction nous paraît d'autant plus incompréhensible que le cadre fiscal des petits et moyens salaires (moins de 2,5 fois le smic) versés en 2017 va être encore plus favorable qu'en 2016. En effet, alors que le montant du crédit d'impôt CICE représente presque 300.000 € (6%) pour les salaires versés en 2016, l'entreprise bénéficiera d'une économie de plus de 350.000 € (7%) pour les salaires versés en 2017.

b) Décision unilatérale

Le 21 avril dernier, la direction nous a fait savoir, par le biais d'un PV de désaccord, que les négociations étaient finies et qu'elle allait appliquer des mesures unilatérales nettement en baisse par rapport à sa dernière proposition : une augmentation proportionnelle de 1,3 % pour tous. Cette décision signifie que les plus bas salaires vont être augmentés d'à peine 21,8 euros mais que par contre, le plus haut salaire va bénéficier d'une hausse de plus de 86 euros !!! De plus, alors que dans toutes les réunions des NAO la direction a systématiquement proposé 0,2% d'augmentation individuelle, elle compte appliquer, comme par hasard, 0,3% d'augmentation individuelle.



Tout cela sans oublier qu'en dehors des Négociations Annuelles Obligatoires, d'autres augmentations salariales et primes exceptionnelles se quantifiant en plusieurs dizaines de milliers d'euros se négocient notamment en Conseil d'Administration pour certaines personnes, mais apparemment cela ne pose pas de problème concernant l'augmentation des charges du personnel...

Finalement, la décision unilatérale de l'entreprise se traduit, par rapport au NAO 2016, par une baisse de 45% (de 40 euros à 21,8 euros) pour les plus petits salaires mais en revanche, par une augmentation de 30% (de 1% à 1,3%) pour les plus hauts salaires. La question se pose aussi par rapport à la valeur du dividende pour cette année, est-ce qu'il va subir le même sort que les plus petits salaires et passer à une valeur réduite de 0,6 € par action ? Les paris sont ouverts !!!

Voici les principaux chiffres :

	Chiffre d'Affaire	Bénéfices	Augmentation salaire	Dividendes
Année 2015	37 Millions d'€	1,5 Millions d'€	Mini 40 € (NAO 2016)	1,2 €
Année 2016	42 Millions d'€	2,5 Millions d'€	Mini 21,8 € (NAO 2017)	0,6 € ??
Evolution	+13,5%	+65%	-45,5%	-45,5% ??
Prévisionnelle 2017	44 Millions d'€	2,85 Millions d'€		

c) Proposition de l'Assemblée Générale des salarié-e-s

Pour rappel, compte tenu des chiffres économiques très favorables, l'Assemblée Générale des salarié-e-s avait fait une première proposition de 80 euros d'augmentation égalitaire.

Aujourd'hui, devant la décision de la direction qui ne fait qu'accentuer l'incompréhension, le mécontentement et la colère des salarié-e-s, l'Assemblée Générale des salarié-e-s a décidé d'essayer malgré tout de trouver une issue et remet sur la table sa proposition de 50 euros d'augmentation égalitaire.

Nous estimons que cette dernière proposition :

I- d'augmentation égalitaire est légitime parce que chacun des salarié-e-s participe et contribue, chacun dans son registre mais de manière équitable à l'effort collectif.

II- de 50 euros est raisonnable parce que les chiffres et la santé économique de notre entreprise le permettent très largement.

III- est responsable parce qu'elle permettra, à travers de la reconnaissance et l'implication des salarié-e-s, une cohésion pour aller en avant les années à venir.

Compte tenu de la réunion du Conseil d'Administration cet après-midi à 17h00, l'Assemblée Générale des salarié-e-s a décidé de convoquer tous les salarié-e-s à ELKAR vers 16h30 afin d'obtenir une réponse à nos dernières propositions.



LAB sokoako langileen informazio gutuna

Urteko derrigorrezko soldata negoziazioak 2017

Urteko derigorrezko soldata negoziazioak 2017ko martxoaren 7an abiatu dira eta lau bilkuren ondotik zuzendaritzak atea ixtea erabaki du desadostasun agiri baten bitartez unilateralki beraien neurriak ezarriko dituztela esanez.

a) Bilkurek eman dutena

2016an izandako xifrak kontuan hartuz, 2015ari dagokionez etekinen emendatze ezin hobeak ikusita zein 2017ko hastapena 2017ko behin-behinekoari dagokiona baino +%10a baino gehiago denean, ez genuen inoiz pentsatuko zuzendaritzak halako emendatze negargarria eskainiko zuenik (+%1 lehen bilkuran eta +%1,3 35€ko oinarriarekin azken bilkuran).

Ez ditugu oraindik ahaztu 2016ko negoziazioak zirela-eta, hau da 40€ko emendatze apal baten ondotik, zuzendaritzak egindako zenbait aipamen. Burugogorkeriaren ondotik akordioa lortu arren 40€ko emendatzea esfortzu handia zela eta emendatze honek karga pertsonalantzat pisu handia suposatzen zuela eta enpresaren osasun ekonomikoarengan eragina izango zuela esan baitzuen. Guztiaren ondorioa : 2016ko urtean ikaragarritzko emendatzea etekinen +%65 lortuz, gehi xifren arabera karga pertsonalei dagokion ratioaren (-%3,4) zein balio erantsiaren ratioaren (-%5,8) beheititzeak eman dira.



Gauzak horrela eta zenbakiak ezin hobeak direnean zuzendaritzaren jarrera oraindik eta ulergaitzagoa egiten zaigu, izan ere 2017ko soldata txiki eta ertainen koadro fiskala (smic-a baino 2,5 gutxiago) 2016koa baino onuragarriagoa izango baita. Horrela, 2016ko soldatei dagokionez CICE edo kreditua hau kasik 300 000€tako (%6), enpresak 2017ko soldatei dagokienez 350 000€tako (%7) ekonomi aurrezki egingo duela jakin behar da.

b) Aldebakarreko erabakia

Apirilaren 21ean zuzendaritzak desadostasun agiri baten bitartez jakin arazi gintuen negoziazioak bukatu zirela eta bere azken proposamena baino neurri txikiago bat ezarriko zutela unilateralki: denentzat %1,3ko emendatze proportzionala. Erabaki honek suposatzen du soldata txikienak 21,8 €ko emendatzea baino ez duela izango, baina aitzitik soldata handienak 86€ko emendatzea izango duela!!! Gainera, negoziazio bilkura guztietan zuzendaritzak %0,2ko emendatze indibiduala proposatzen bazuen ere, zer eta %0,3ko emendatze indibiduala aplikatuko duela esan du.



Eta hau dena beti ere soldata negoziazioetatik kanpo bestelako milaka eta milaka eurotako emendatze eta prima bereziak negoziatzen ari direla, batez ere administrazio kontseiluko kide batzuentzat, ahaztu gabe. Baina horra, honek ez dio arazorik ekartzen karga pertsonalen emendatzeari...

Bukatzeko esan nahi dugu 2016ko soldata negoziazioei dagokienez soldata txikientzat %45eko beheititza suposatzen duela (40€tik 21,8€tara) bainan bestalde soldata handientzat %30eko emendatze bat (%1etik %1,3ra) suposatzen duela. Dibidendoen balioari buruz ere galderak egitea zilegi zaigu, soldata txikienei gertatu bezala balioa gutxitu eta akzio bakoitza 0,6 eurora beheitituko ote dute agian? Parioak irekiak dira !

Hona hemen xifra garrantzitsuenak :

	Xifrak	Etekinak	Soldata emendaketa	Dibidendoak
2015. urtea	37 Milioi €	1,5 milioi €	40€ mini (nao 2016)	1,20 €
2016.urtea	42 Milioi €	2,5 Milioi €	21,8€ mini (nao 207)	0,6 € ??
Eboluzioa	+%13,5	+%65	-%45,5	-%45,5 ??
2017ko behin-behinekoa	44 Milioi €	2,85 milioi €		

d) Langileen Biltzar Nagusiaren proposamenak

Gogoratu dezagun, egoera ekonomikoa oso onuragarria izanik, langileen Biltzar Nagusiak 80 euroko igoera bateko proposamena egin zuela lehen bilkuran.

Gaur egun, gure ezinulertua eta haserrea handitzen dituen zuzendaritzaren erabaki honen aitzinean, gogorarazi nahi dugu Maiatzak 2ko langileen Biltzar Nagusiak erabaki bezala 50€tako emendatze igualitarioa eskatzen jarraituko dugu zuzendaritzaren blokeoari irteera bat aurkitu nahirik beti ere.

Guk uste dugu proposamen hau :

I- zilegia dela langile guztiok kolektiboki egin baitiogu, bakoitzak bere lekutik, eta berdintasunez, enpresari bere ekarpena zenbaki hauen lortzeko.

II- arrazoizkoa iruditzen zaigu 50€tako emendaketa, enpresaren osasun ekonomikoa kontuan hartuz egingarria dela iruditzen baitzaigu.

III- ardurazkoa iruditzen zaigu errekonozimendu honen bitartez langileak proiektuaren erdigunean ezarri eta inplikazioa nahiz kohesioa areagotu eta enpresaren geroari balio erantsia emango diolako.

Kontutan izanik gaur arratsaldeko 5etan Administrazio Kontseiluaren bilkura bat dagoela, langileen Biltzar Nagusiak erabaki du, gure azken proposamenei erantzun bat izateko helburuarekin, langile guztiak ELKARren konbokatzea 16:30ak aldera.